# RANCANGAN PROGRAM KERJA

**KULIAH KERJA NYATA (KKN) TEMATIK ANGKATAN 108**

**UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**TAHUN PELAJARAN 2021/2022**

**“Gerakan Green Environment di Lingkungan Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo, Piyungan, Bantul”**

**Dosen Pembimbing Lapangan : Siti Aminah, S.Sos.I., M.Si.**

****

**Disusun Oleh :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nama | NIM | Prodi |
| Binti Qurrotul Izza | 19102030078 | Pengembangan Masyarakat Islam |
| Arifah Nur Azizah | 19102030073 | Pengembangan Masyarakat Islam |
| Puri Charisma Devi | 19102030058 | Pengembangan Masyarkat Islam |
| Fathon Ihsan Inayatullah | 19102030045 | Pengembangan Masyarakat Islam |
| Adinda Wahyu Lestari | 19108020042 | Perbankan Syariah |
| Muhammad Firmansyah | 19102010032 | Komunikasi dan Penyiaran Islam |
| Fitria Nuha Salsabila | 19106040011 | Biologi |
| Kholiswatul Musfiroh | 19102040028 | Manajemen Dakwah |
| Listian Nurul Ngizati | 18103080066 | Hukum Ekonomi Syariah (Muamalah) |
| Alma Hafiza | 19102020055 | Bimbingan dan Konseling Islam |

**KULIAH KERJA NYATA**

**UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA**

**2022**

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kami haturkan atas kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya, sehingga Praktikan dapat menyelesaikan Rancangan Program Kerja Kuliah Kerja Nyata (KKN) angkatan 108 dengan baik. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada beliau Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya. Semoga bisa selalu menjadi tauladan bagi kita semua, terutama dalam hal menuntut ilmu.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing lapangan, Ibu Siti Aminah, S.Sos., M.Si. yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada kami, sehingga kami dapat menyusun Rancangan Program Kerja ini dengan baik. Kami juga berterimakasih kepada pihak-pihak yang turut membantu dalam pembuatan Rancangan Program Kerja ini.

Penyusunan Rancangan Program Kerja ini dibuat guna memenuhi salah satu syarat dalam pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN) angkatan 108 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Kami menyadari bahwa penyusunan Rancangan Program Kerja ini jauh dari kata sempurna. Untuk itu kami mohon maaf yang sebesar-besarnya serta mohon saran dan kritik atas Rancangan Program Kerja yang telah kami susun.

|  |
| --- |
| Yogyakarta, 01 Juli 2022 |
|  |
| Penulis |

# DAFTAR ISI

[RANCANGAN PROGRAM KERJA 1](#_Toc109985295)

[KATA PENGANTAR 2](#_Toc109985296)

[DAFTAR ISI 3](#_Toc109985297)

[HALAMAN PENGESAHAN 4](#_Toc109985298)

[DAFTAR TABEL 5](#_Toc109985299)

[BAB I 6](#_Toc109985300)

[PENDAHULUAN 6](#_Toc109985301)

[A. Latar Belakang 6](#_Toc109985302)

[B. Tujuan RPK 7](#_Toc109985303)

[C. Manfaat RPK 7](#_Toc109985304)

[BAB II 8](#_Toc109985305)

[GAMBARAN PONDOK PESANTREN 8](#_Toc109985306)

[A. Potensi Pondok Pesantren 8](#_Toc109985307)

[B. Identifikasi Potensi Pondok Pesantren 8](#_Toc109985308)

[BAB III 10](#_Toc109985309)

[PROGRAM KERJA 10](#_Toc109985310)

[A. Bentuk-bentuk Program Kerja 10](#_Toc109985311)

[B. Tujuan Program Kerja 10](#_Toc109985312)

[C. Target yang Akan Dicapai 10](#_Toc109985313)

[BAB IV 11](#_Toc109985314)

[MEKANISME PELAKSANAAN 11](#_Toc109985315)

[A. Pola Kordinasi 11](#_Toc109985316)

[B. Pihak yang diajak Ikut Serta 11](#_Toc109985317)

[C. Jadwal Kegiatan 12](#_Toc109985318)

[D. Anggaran Biaya 13](#_Toc109985319)

[E. Metode Evaluasi dan Penilaian Keberhasilan Kerja 13](#_Toc109985320)

[BAB V 14](#_Toc109985321)

[PENUTUP LAMPIRAN 14](#_Toc109985322)

[A. Peta Wilayah Pondok Pesantren 14](#_Toc109985323)

[B. Lain-lain 14](#_Toc109985324)

# HALAMAN PENGESAHAN

Setelah memberikan pengarahan, koreksi, dan perbaikan seperlunya atas Rancangan Program Kerja Kuliah Kerja Nyata (KKN) 108 UIN Sunan Kalijaga Tahun Akademik 2021/ 2022 dari kelompok:

Nama kelompok : KKN Tematik 108 Lintang Songo

Tema : Gerakan Green Environment di Pondok Pesantren

Lokasi : Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo, Piyungan, Bantul.

Rencana Program Kerja ini sudah memenuhi syarat dan sesuai dengan pelaksanaan tugas KKN kelompok yang bersangkutan, sehingga dapat diajukan sebagai syarat pelaksanaan kegiatan KKN 108.

|  |
| --- |
| Yogyakarta, 01 Juli 2022 |
|  |
| Siti Aminah, S. Sos., M.Si. |

Demikian pengesahan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

# DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sumber Dana

Tabel 2 Anggaran Biaya Pelakasanaan Program Kerja

# BAB I

# PENDAHULUAN

## Latar Belakang

Kuliah Kerja Nyata merupakan salah satu bentuk pengaplikasian dari nilai-nilai yang merupakan sebuah pengalaman Tri Dharma Peguruan Tinggi yakni pengabdian masyarakat yang dalam tujuannya terkandung maksud agar dapat menghasilkan sarjana-sarjana yang tanggap terhadap masalah-masalah yang terjadi di masyarakat. Kuliah Kerja Nyata mengajarkan mahasiswa dalam berinteraksi dengan masyarakat, serta memahami permasalahan yang dihadapinya. Serta mahasiswa juga akan belajar mengidentifikasi, menganalisis, dan merumuskan permasalahan yang kompleks dalam masyarakat, serta merumuskan solusi atas permasalahan tersebut. Kuliah Kerja Nyata juga memberikan mahasiswa untuk mengimplementasikan ilmu, teknologi, seni, dan pengetahuan agama untuk memecahkan permasalahan pembangunan dan menanggulanginya. Dengan kata lain, melalui Kuliah Kerja Nyata diharapkan mahasiswa dapat berperan aktif dalam pembangunan masyarakat, sebagaimana amanat Tridharma Perguruan Tinggi.

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai Perguruan Tinggi Islam Negeri menetapkan bahwa Kuliah Kerja Nyata (KKN) merupakan program intrakurikuler yang harus dijalani oleh mahasiswa S1 sebagai syarat dalam menyelesaikan studinya. Dalam melaksanakan Kuliah Kerja Nyata, UIN Sunan Kalijaga sekalipun tidak meninggalkan daerah perkotaan tetapi juga masuk dalam ranah pedesaan dan juga pondok pesantren sebagai lokasi pelaksanaan KKN. Pada kesempatan kali ini, UIN Sunan Kalijaga memilih Pondok Pesantren ISC Lintang Songo untuk dilakukan Kuliah Kerja Nyata Tematik tahun 2022, dengan tema “Pemberdayaan Masyarakat melalui Gerakan Green Environment di Lingkungan Pondok Pesantren”, dan akan dilaksanakan pada bulan Juli/Agustus 2022.

Tema tersebut diambil bertujuan untuk membangun budaya dalam masyarakat untuk menjaga lingkungannya, agar tercipta lingkungan yang asri, sehat, dan nyaman. Apalagi di masa pandemic covid-19 ini, kita diharuskan untuk menjaga kesehatan dan kebersihan diri. Tidak hanya pada diri sendiri, tapi juga dengan lingkungan alam sekitar kita. Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo telah menerapkan berbagai kegiatan pertanian, kehutanan, peternakan di lingkungan pesantren dan sekitarnya sebagai wujud kepedulian akan lingkungan saat ini. Berbagai kegiatan di lingkungan pesantren ISC Lintang Songo tersebut diharapkan dapat memberikan mahasiswa/i untuk belajar dan menjaga lingkungan untuk belajar menjaga lingkungan dengan lebih baik lagi.

Selanjutnya kami juga menyusun Rancangan Program Kerja sebagai syarat pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Tematik 108. Adapun program kerja yang kami buat pastinya berkesinambungan dengan kegiatan dan potensi yang ada di lokasi tempat kami melakukan Kuliah Kerja Nyata (KKN).

## Tujuan RPK

1. Pencocokan pelaksanaan dengan perencanaannya
2. Mengetahui kapan pelaksanaan dan seleseainya kegiatan
3. Mengetahui siapa saja yang terlibat
4. Mendapatkan kegiatan yang sistematis termasuk biaya
5. Memberikan gambaran yang menyeluruh mengenai kegiatan pekerjaan
6. Mendeteksi hambatan yang akan ditemui
7. Mengarahkan pada pencapaian tujuan

## Manfaat RPK

1. Pelaksanaan kegiatan dapat diusahakan efektif dan efisien
2. Dapat mencapai tujuan
3. Dapat melakukan koreksi koreksi bila nantinya terjadi penyimpangan yang timbul seawal mungkin
4. Dapat mengidentifikasi hambatan hambatan yang timbul dengan mengatasi hambatan dan ancaman
5. Dapat menghindari adanya kegiatan yang tumbuh dan berubah secara tidak terarah dan tidak terkontrol.

# BAB II

# GAMBARAN PONDOK PESANTREN

## Potensi Pondok Pesantren

Pondok Pesantren Islamic Student Center (Isc) Aswaja Lintang Songo merupakan lembaga pendidikan Islam swasta yang di dirikan pada tahun 2006. Cikal bakal berdirinya Pondok Pesantren Isc Lintang Songo sebenarnya sudah dirintis sejak tahun 1991 oleh K.H. Heri Kuswanto Bin K.H. Muhammad Zaidan.

Pondok pesantren ini sendiri terletak di dusun Pagergunung 1 Desa Sitimulyo Kecamatan Piyungan Kabupaten Bantul Yogyakarta. Pesantren yang berlokasi di 15 Km ke timur laut pusat Kota Yogyakarta ini terus mengalami perkembangan pesat, baik dari sisi kualitas maupun kuantitas.

Adapun kegiatan rutin yang dilakukan santri di Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo yakni; Pembelajaran Kitab Kuning, Bahtsu Masa'il, Pidato, Seni Kaligrafi, Seni Hadroh, Seni Tilawah Qur'an, Khitobiyah, Pembacan Maulid & Majelis Sholawat Kubro, dan Jam'iyyah Santri.

Selain dari sisi agama, pesantren ini juga memiliki potensi dari segi ketrampilan. Ketrampilan yang mereka miliki antara lain; pertanian, perikanan, peternakan, perkebunan, konveksi, pembuatan sabun, dan pengelolaan sampah.

## Identifikasi Potensi Pondok Pesantren

Beberapa identifikasi potensi keterampilan yang dimiliki Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo yang berkaitan dengan program kerja KKN Tematik 108 Lintang Songo dengan tema “Gerakan Green Environment di Pondok Pesantren” yaitu:

1. Pengelolaan Sampah

Pondok pesantren ini memiliki kelebihan dalam pemilahan sampah, baik organik maupun anorganik. Namun, ada beberapa cara pengelolaan sampah yang belum tepat, seperti membakar sampah organik maupun anorganik yang tidak bisa dimanfaatkan. Untuk itu kami melihat potensi pengelolaan sampah organik dengan cara budidaya maggot.

1. Pertanian dan Perkebunan

Pesantren ini memiliki lahan yang luas untuk berkebun dan bertani. Namun, mayoritas tanaman yang terdapat di kebun hanya berupa buah-buahan seperti pisang, jambu, jeruk, sirsak, dan lain-lain. Sehingga kami melihat adanya potensi untuk menanam apotek hidup.

1. Peternakan dan Perikanan

Pesantren ini juga memiliki hewan ternak, sapi, ungags, dan ikan. Berkaitan dengan proker pengelolaan sampah (budidaya maggot), maggot yang siap panen bisa dimanfaatkan untuk pakan ikan dan unggas.

# BAB III

# PROGRAM KERJA

## Bentuk-bentuk Program Kerja

1. Program Kerja Unggulan
2. Pengelolaan Sampah

* Organik
* Anorganik

1. Digitalisasi Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo
2. Issue Kesehatan (Penyuluhan tentang Pergaulan Bebas)
3. Mendampingi Kegiatan PAUD, BKR, dan lain-lain
4. Pembuatan Apotek Hidup dan Warung Hidup
5. Program Kerja Pendukung
6. Bimbingan Belajar Santri
7. Pelatihan Hadroh untuk Santri
8. Mengajar TPA
9. Peringatan Kemerdekaan 17 Agustus dan Lomba-lomba

## Tujuan Program Kerja

1. Program Kerja Unggulan
2. Pengelolaan sampah

* Menjadikan warga Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo yang peduli akan darurat sampah dan dapat mengolahnya dengan baik dan benar
* Menjadikan Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo yang peduli lingkungan dan bebas sampah

1. Digitalisasi Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo

* Mempromosikan Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo dengan media sosial agar dapat dikenal oleh dunia luar
* Membentuk tim untuk mengelola media sosial Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo yang kompeten

1. Issue Kesehatan (Penyuluhan tentang Pergaulan Bebas)

* Memberikan pengetahuan pada remaja Pagergunung 1akan bahayanya pergaulan bebas
* Menjadikan remaja Pagergunung 1 lebih berhati-hati lagi dalam bergaul

1. Mendampingi Kegiatan PAUD, BKR, dan lain-lain

* Membantu kelancaran pelaksanaan kegiatan belajar mengajar PAUD (KB Lintang Songo)

1. Pembuatan Apotek Hidup dan Warung Hidup

* Memanfaatkan tanaman herbal untuk mengatasi berbagai macam penyakit
* Menghemat biaya berobat dan meminimalisir efek samping obat-obatan kimia
* Melakukan gerakan penghijauan dengan tanaman yang bermanfaat

1. Program Kerja Pendukung
2. Bimbingan Belajar Santri

* Membantu santri dalam belajar dan mengerjakan tugas

1. Pelatihan Hadroh untuk Santri

* Menjadikan keterampilan hadroh santri menjadi lebih baik

1. Mengajar TPA

* Membantu kelancaran pelaksanaan kegiatan TPA Lintang Songo

1. Peringatan Kemerdekaan 17 Agustus dan Lomba-lomba

* Meramaikan dan memeriahkan peringatan Hari Kemerdekaan Indonesia di lingkungan pondok pesantren dan warga sekitar

## Target yang Akan Dicapai

1. Target Unggulan

* Dapat memilah dan mengelola sampah dengan baik dan benar
* Mengenalkan Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo ke lingkungan yang lebih luas melalui media sosial
* Menjadikan remaja Pagergunung 1 yang berhati-hati dalam bergaul
* Membuat warga sekitar memiliki apotek hidup agar memanfaatkan tanaman herbal untuk mengatasi berbagai macam penyakit

1. Target Pendukung

* Lebih dekat dengan santri dan masyarakat sekitar
* Dapat membantu dan bermanfaat bagi santri dan masyarakat sekitar

# BAB IV

# MEKANISME PELAKSANAAN

## Pola Kordinasi

Demi kelancaran pelaksanaan program kerja kolektif KKN, maka kami menyusun organisasi sebagai pelaksana kegiatan sebagai berikut:

1. Pelindung :
2. Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta : Prof. Phil Al Makin
3. Camat Piyungan :
4. Lurah Sitimulyo :
5. Dukuh Pagergunung 1 : Dra. Hj. Siti Nurhidayati
6. Pimpinan PP ISC Aswaja Lintang Songo : Drs. KH. Heri Kusmanto, M.Si.
7. Pembimbing :
8. Siti Aminah, S.Sos., M.Si (Dosen Pembimbing Lapangan)
9. Panitia Pelaksanaan KKN angkatan ke-108 UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
10. Koordinator :

Muhammad Firmansyah

1. Anggota :

|  |  |
| --- | --- |
| Binti Qurrotul Iza | 19102030078 |
| Arifah Nurazizah | 19102030073 |
| Puri Charisma Devi | 19102030058 |
| Fathon Ihsan Inayatullah | 19102030045 |
| Adinda Wahyu Lestari | 19108020042 |
| Muhammad Firmansyah | 19102010032 |
| Fitria Nuha Salsabila | 19106040011 |
| Kholiswatul Musfiroh | 19102040028 |
| Listian Nurul Ngizati | 18103080066 |
| Alma Hafiza | 19102020055 |

## Pihak yang diajak Ikut Serta

1. Ibu Dukuh Pagergunung 1
2. Pimpinan Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo
3. Santri Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo
4. Kelompok Belajar Lintang Songo (PAUD)
5. TPA Lintang Songo
6. TPA Dusun Pagergunung 1
7. Tribina Padukuhan Pagergunung 1
8. Krida Muda Jaya Padukuhan Pagergunung 1
9. Warga Padukuhan Pagergunung 1
10. Seluruh peserta KKN angkatan ke-108 Padukuhan Pagergunung 1
11. Dan semua pihak yang terkait dalam pelaksanaan program KKN yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu

## Jadwal Kegiatan

Susunan program kerja kelompok ini akan dilaksanakan dalam kurun waktu efektif selama 45 hari terhitung mulai tanggal 04 Juli 2022 hingga 19 Agustus 2022. Adapun tahap yang dilakukan sebelum menyusun penyusunan program kerja KKN adalah dengan melakukan observasi, penyusunan proposal untuk dana kegiatan, dan penyusunan rencana program kerja. Susunan rencana program kerja kelompok KKN sebagai berikut :

* Minggu pertama : Pelepasan dan Penerjunan KKN 108

Pengelolaan sampah dan budidaya maggot

Perencanaan program apotek hidup

Mengajar TPA

* Minggu kedua : Pelaksaan penyuluhan apotek hidup kepada masyarakat

Pendampingan PAUD

Mengajar TPA

* Minggu ketiga : Digitalisasi Pondok Pesantren ISC Aswaja Lintang Songo

Pendampingan PAUD

Mengajar TPA

Bimbingan Belajar Santri

* Minggu ke-empat : Penyuluhan Issue Kesehatan dan Pendampingan BKR

Pembuatan Rainbow Plant

Pendampingan PAUD

Mengajar TPA

Bimbingan Belajar Santri

* Minggu ke-lima : Pembuatan Video Dokumenter Profil Pondok Pesantren

Pendampingan PAUD

Mengajar TPA

Bimbingan Belajar Santri

* Minggu ke-enam : Perayaan 17 Agustus (Dusun dan Pondok Pesantren)

Penyerahan kenang-kenangan dan Penarikan KKN 108

## Anggaran Biaya

1. Sumber Dana

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Keterangan** | **QTY** | **Harga/PC (Rp)** | **Subtotal** |
| 1. | Kontribusi Mahasiswa | 10 | 510.000,00 | 5.100.000,00 |
| 2. | Donasi |  | 190.000,00 | 190.000,00 |
|  | **Total** |  |  | **5.290.000,00** |

Tabel 1 Sumber Dana

1. Anggaran Biaya Pelakasanaan Program Kerja

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Nama Kegiatan** | **Dana yang diperlukan** |
| 1. | Pengelolaan Sampah | 325.000,00 |
| 2. | Digitalisasi Lintang Songo | 117.000,00 |
| 3. | Issue Kesehatan | - |
| 4. | Mendampingi Kegiatan PAUD, BKR dll | - |
| 5. | Pembuatan Apotik Hidup + Warung Hidup | 368.000,00 |

Table 2 Anggaran Biaya Pelakasanaan Program Kerja

## Metode Evaluasi dan Penilaian Keberhasilan Kerja

Metode evaluasi dan penilaian keberhasilan kerja adalah cara yang digunakan untuk memberikan penilaian dan peninjauan berkala terhadap program kerja yang dijalankan oleh masing-masing penanggung jawab. Kami melakukan evaluasi dan penilaian keberhasilan kerja setiap minggu. Metode evaluasi dan penilaian keberhasilan kerja yang kami gunakan yaitu dengan sistem musyawarah dan bertukar pendapat antar anggota. Metode evaluasi dan penilaian keberhasilan kerja ini dilakukan untuk mengukur keberhasilan program yang telah dilaksanakan dan menjadikan pelajaran untuk kedepannya atas kegagalan yang dilalui.

# BAB V

# PENUTUP LAMPIRAN

## Peta Wilayah Pondok Pesantren



Gambar 1 Peta Lintang Songo

## Lain-lain